

Voltam multikatoná, *de hé*, tudatosan. Aztán most vállalkozom, és sokszor úgy érzem, inkább visszaülnék egy nagy cégbe. Vagy mégsem?



DreamJobs



Berlin, 2009, Erasmus szakmai gyakorlat



New York, 2013, Magyar-Amerikai Vállalkozási Ösztöndíj (HAESF)

Mit tanuljak magamról a különböző életszakaszaimban?



Jelenlegi kihívások a munka világában

DreamJo.bs és NRC közös kutatás 2016. október-november

- Elvándorlás, Fluktuáció, Munkaerőhiány, DE!
(„[Vissza akartam menni külföldre, de beszippantott a startupok világa](#)”)
- Igénytelen álláshirdetések, hónapokig tartó rekrutálás, de nincs idő ilyer
- Felértékelődnek az olyan egyetemes készségek, amiket nem tanítanak sehol sem (School of Life)
- Paradigmaváltás a HR-ben, a vezetésben:
E&Y, Deloitte
(nem alapelvárás már a diploma, de nemzetközi tapasztalatok, welcome!)

A hirdetések megbízhatósága, aktív álláskeresőkhöz képest



Forrás:

http://www.piacprofit.hu/kkv_cegblog/igy-veszitezuk-el-a-jelentkezoeket-mar-a-hirdetes-sel/

Mindenki „Y”-onos a lelke legmélyén

- Sikeres generáció(k)
- Csak semmi pánik! Már Szókratész idejében is olyanok voltak a fiatalok mint ma. De akkor mégis mi a különbség?
- Nem csak a Steve Jobs-féle vállalkozóké és fejlesztőké a világ itthon, hanem a magyar sportolóké, feltalálóké, külföldön tanulóké és szakmai gyakorlatot végzőké, a különböző ösztöndíjprogramokban – olyanoké akik hatást értek el Mo.-on, és Mo.-ot fejlesztették, fejlesztik, és most fogják fejleszteni.
- Fiatalos értékek minden korosztály érdekeinek képviseletében – Mindenki ugyanarra vágyik!

Mindenki „Y”-onos a lelke legmélyén

"Mit hallunk ma nap mint nap a fiatalokról? Például efféle kiábrándult nyilatkozatokat: „Fiatalságunk [...] rosszul nevelt, fittyet hány a tekintélyre és semmiféle tiszteletet nem tanúsít az idősek iránt. Manapság fiaink [...] nem állnak fel, amikor a helyiségbe belép egy idős ember, feleselnek a szüleikkel és fecsegnek ahelyett, hogy dolgoznának. Egyszerűen kiállhatatlanok.”

Szókratész (Kr.e. 470- 399)



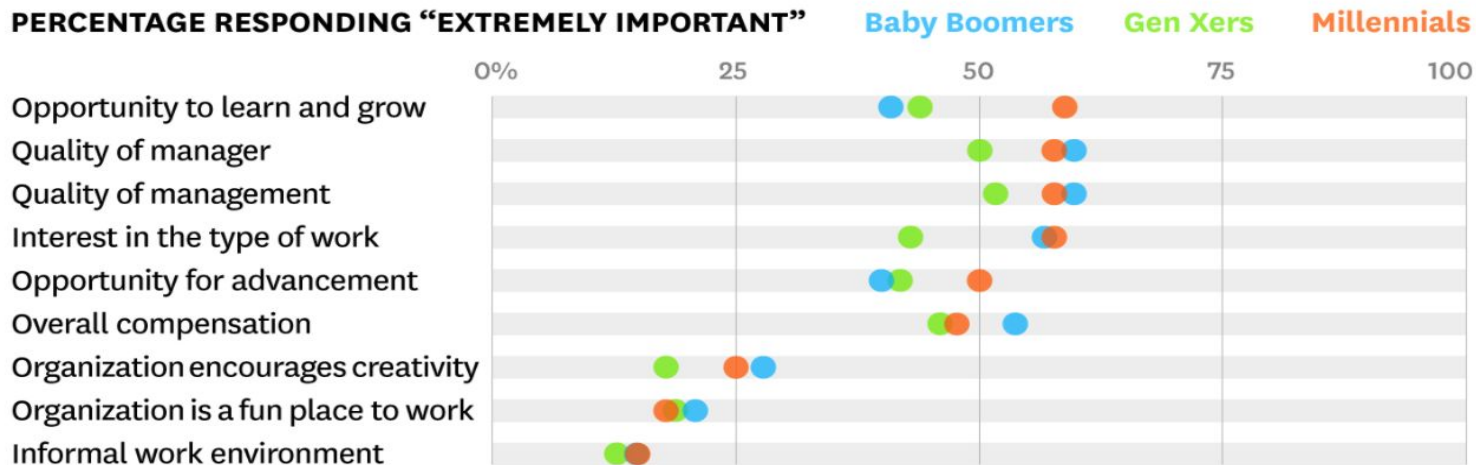
DreamJobs

Mit keres az X/Y/Z generáció?

What Different Generations Look for When Applying for a Job

According to a survey of 1,700 U.S. workers.

PERCENTAGE RESPONDING “EXTREMELY IMPORTANT”



SOURCE GALLUP

© HBR.ORG

Employee Branding

**Tényleg olyan fontos a munkavállalói márkaépítés?
Umm, Igen.**



Employee Branding

Dolgozói és szervezeti értékek harmóniája = Employee Branding, Employee Engagement



Employee Branding

ÉRTÉKEINK

Powered by  CX-Ray

- 1 Megbízhatóság
- 2 Ügyfélközpontúság
- 3 Minőségbiztosítás

Nézd meg neked mik a **személyes munkavállalói értékeid** »
Mérd fel te is **csapatod értékeit** »

OUR VALUES

Powered by  CX-Ray

- 1 Team orientation
- 2 Customer orientation
- 3 Achieving our business goals
- 4 Meeting deadlines

See your **personal employee values** »
Find out what your **team values** are »



DreamJobs

Mérhető munkavállalói értékek

- Innovációs érzékenység
- Minőségorientáció
- Ügyfélorientáció
- Határidők betartása
- Csapatorientáció
- Munka-magánélet egyensúly betartása
- Céges célok
- Személyes célok

A csapattal egy kulcsprojektben dolgoztok és gondok vannak minden fronton. Az idő fogytán, nagy a tét és stressz. Tökéletes megoldásra már nincs lehetőség... El kell döntened a fontossági sorrended!



≡ Megkockáztatok egy új megoldást, hogy piaci előnyt szerezzek
≡ Végül töreksem a legjobb minőségre, mert csak a tökéletes elég jó
≡ Küzdök a határidő betartásáért, hogy mert számítanak a munkámra
≡ Megvédem a csapatot a túlerheléstől, hogy a következő projekt is jól menjen
≡ Az ügyfél igényeit helyezem előtérbe, hogy elégedett legyen
≡ A magánéletem helyezem előtérbe, hogy holnap is lelkesen térhessek vissza
≡ Ha a cég érdeke úgy kívánja, háttérbe szorítom a projektet
≡ A tanulságos affeladatokon dolgozok, hogy fejlődhesek

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	

*A lista a legszélesebb körben vizsgált vállalati értékek listája

Tipping, A. et al., (2004) *Measuring and Analyzing Corporate Values During Major Transformations* kutatása alapján



DreamJobs

Saját és elvárt céges értékek - Top 3

Saját értékek

- Innováció
- Minőség
- Csapatorientáció

Elvárt céges értékek

- Határidő
- Ügyfélorientáció
- Minőség

Hungary's Got Talent

Magyarként, magyar fiatalként mit adunk a világnak
(ittthonról is)?

Inspirációs forrás: [Hungary's Got Talent kerekasztal beszélgetés cégvezetőkkel és egy ifjúsági delegálttal, HR Fest 2016, Youtube](#)



Hogyan találjam meg az álommunkám, itthon?

Olyan, hogy álommunka nehezen létezik, **állandóan!** Vagy lehet, csak...



Az EQ & PQ az új IQ.



Mit keressék egy munkahelyben és mit várjak, várhatok tőle?

 Szerethető Munkahely Díj

[A DÍJRÓL](#) [CÉGEK](#) [NEVEZÉS](#) [ZSÚRIZÁS](#) [GYIK](#) [BELÉPÉS](#)



DreamJo.bs

LEGYENEK ÁLMAID, EZ A LELKE MINDENNEKI!

 Kisvállalat(< 50)  Fogyasztói szolgáltatás  Budapest

TERMÉKÜNK / SZOLGÁLTATÁSUNK

Új generációs állásportál

A DreamJo.bs szerethető cégeket köt össze azokkal a munkavállalókkal, akik a munkahelyükön szeretik jól érezni magukat.

Meggyőződésünk, hogy minden munkahely valaki álommunkahelye, és ezért felületet biztosunk arra, hogy a cégek bemutatkozhassanak.



MISSZIÓNK

Mindannyian tapasztaltuk, hogy sokan boldogtalanok a munkájukban, mert nem ahhoz a csapathoz csatlakoztak, ahová be tudnának illeszkedni.

A munkahely meghatározza, hol és hogyan töltjük az időnk harmadát - és olyan keveset tudunk meg róla a tradicionális állásportálokon elképzeltetés előtt. Ezen akartunk változtatni

AZ IRODÁNK



Ez hiányozna, ha elmennék a cégtől:

Ha valaki mond egy kis féligazságot, mindenki háromszöget formál a kezéből (gondolkodó kéztartás) és odafigyel a "megfejtőre".

Mindenki Megfejtő

FONTOS KÉRDÉSEK

Mit esztek szívesen együtt?
Macskaburger a káinában

Mit csinátok szívesen együtt munkaidőn kívül?
Iszunk! Ahogy munkaidőben is

Szünnapoztok együtt az irodában?
Hová vezetne ez?

Legfiatalabb - legidősebb kolléga életkora
23-40

MUNKA-MAGÁNÉLET EGYENSÚLY

Munka Magánélet

BUDAPEST, KIRÁLYI PÁL U. 18, 1053 HUNGARY







AZ ALKALMAZOTTAK ÍGY SZÓLHATNAK BELE A CÉG ÉLETÉBE

- Slack-en/E-mail-ben mindenkitől jöhet ötlet
- Ezeket átbeszéli az adott terület gazdája az ötletgazdával
- Ha őt meggyőzte, akkor csináljuk!

KÉTSZAVASOK

Léghondi vagy ablak?
Veszekedés a fűtésen

Csúszás vagy túlóra?
Mindkettő

Legbúszkébb
Dreamjo.bs által felvett emberek



KEDVENC TÁRGYUNK AZ IRODÁBAN



MELYIK HÍRES EMBER

EZEKRE VAGYUNK BÚSZKÉK

- személyreszabott
- innovatív
- boldogmunkavállalók
- szerethető cégek
- menő

KOLLÉGÁINKAT ÍGY SEGÍTJÜK, HOGY SZAKÉRTŐVÉ VÁLJANAK

Startup vagyunk, szóval a folyamat, hogy van egy remek ötlet, aminek a megvalósításához nem feltétlenül ért senki, ezért a lehető leghamarabb meg kell tanulnia.

FONTOS ÜGYFELEINK



TÖRTÉNETÜNK

2016.04
Anett és Petya kifőzik a Dreamjo.bs ötletét

2016.08
Anna és András csatlakozik

2016.11
András befejezte az oldal fejlesztését!

2017.03
Már 100 cég mutatja meg magát a Dreamjo.bs-on!

2017.06
Itt nem történt semmi extra, de jó emlékezni a nyárra, nem?

2017.09
Új irodába költöztünk, immár NYOLCAN

2017.09
Elhatároztuk, hogy megmutatjuk, vannak itthon szerethető cégek

EZT SZERETJÜK LEGJOBBAN AZ IRODÁNKBAN



DreamJobs

Mit keressek egy munkahelyben és mit várjak, várhatok tőle?

Front desk manager

COMMSIGNIA

OFFICE MANAGER

Budapest Office Administration Full-time Intermediate

APPLY TO JOB SEND BY EMAIL

REQUIREMENTS

Proactivity, assertiveness

Structured, transparent work

English

Independence in work

Good prioritization skills

YOUR FIRST TASKS WOULD BE...

Manage our office expansion project.

Organize a teambuilding for our growing team.

Create order in the office - help with setting up documentation and other administrative processes.

JOB DESCRIPTION

Your task will be to create order in chaos and be the ultimate problem solver for everyone in the office who is in need of travel arrangements, office supplies or shipping/mailling services. You will be the ultimate hub for everything that arrives to or leaves the office, making sure that everything is tracked and accounted for. You will be greeting guests and preparing meeting rooms for events.

RESPONSIBILITIES

Organize international business trips

Manage incoming and outgoing deliveries

Organize teambuildings and office events

General administrative and operative tasks

Maintain law & order in the office

WORKING HOURS

Weekly working hours 40 hours

Flexible working hours - Yes

Core time 09:00 - 17:30

Home office - No

WHAT WE DO

DON'T APPLY, IF

You are afraid of responsibility

You rather would problems than

JOB DETAILS

Term of employment

Map

Budapest, Lónyay u. 31, 1093 Hungary

Map showing location near Tabán, Szent István Bazilika, and other landmarks.

Offline csoportvezető

MINDSHARE

OFFLINE MÉDIA ASSZISZTENS

Budapest Marketing/PR Teljes munkaidős Junior

JELENTKEZIK AZ ÁLLÁSRA ELKÜLDÖM EMAILBEN

KÖVETELMÉNYEK

Tapasztalat média területen

Precizitás és ügyfélközpontúság

Monotonitási türelem és terhelhetőség

Excel tudás

Szébbé és írásbeli angol tudás

MUNKÁLEÍRÁS

Offline Asszisztensként egy 4 fős offline csapatban fogsz dolgozni, az 6 munkád napi támogatásával ismerheted meg a média színes világát. Számos ügyfelünk kampánytervének dolgozva megvalósítod a legújabb eszközökkel és módszerekkel. Mindehhez mi biztosítjuk a folyamatos fejlődési lehetőségeket, a vidám és barátságos munkakörnyezetet valamint a nemzetközi ügyvonalak háttérét.

ÁLLÁS RÉSZLETEI

Szerződés típusa Határozatlan idejű szerződés

Fizetés típusa Havi fix összeg

Bónusz Nincs megadva

Béren kívüli juttatások

✓ Céges laptop

✓ Sport hozzájárulás

✓ Munkavállalói kedvezmény

✓ Közlekedési hozzájárulás

Bónusz

✓ Éves bónusz

KÉTSZAVASOK

Ébéd? Együtt szeretjük - tarts Te is

MIT CSINÁLUNK

Mint médiaügynökség hiszünk abban, hogy a médiaeszköz is generálhat kreatív ötleteket.

MUNKAIKÖ

Hei munkaidős 40 óra

Flexibilis időbeosztás - Megbeszélés szerint

Törzsiidő 09:00 - 18:00

Home office - Megbeszélés szerint

Map

Budapest, Alkotás u. 53, 1123 Magyarország

Map showing location near Várkert Bazár, Citadella, and other landmarks.

Mit keressek egy munkahelyben és mit várjak, várhatok tőle?



Budapest Startup Jobs

Published by Anna Németh [?] · January 2 at 3:22pm · 🌐

👍 Like Page

Maybe next year, you will be at [Sziget Festival Official](#) with the [Buffered](#) team?



Admin Manager @ Buffered

We are looking for someone to help us take care of all the behind-the-scene heroics necessary to ensure our company keeps operating and growing. Are you reliable? Are you energetic? Are you able to get things done without hesitation?

DREAMJO.BS

You can touch the business - no matter which team you're at.

Julianna Göbölös-Szabó
Data Scientist



DreamJobs

Mit keressek egy munkahelyben és mit várjak, várhatok tőle?



Budapest Startup Jobs

Published by Anna Németh [?] · November 24 at 1:54pm · 🌐

Want to make money trying out new spa services?



Content Writer

Budapest-based startup IYASSU.com is looking for PART-TIME CONTENT WRITERS to write for our upcoming blog in the field of beauty, wellness and fitness. If you are enthusiastic about wellness and fitness... If you believe that...

DREAMJO.BS



Merre induljak? Hova tartsak?

- Startup-ok,
- KKV-ék,
- Startup studiok,
- Nagyvállalatok,
- Mammutcégek



Mi is alakítjuk a munka jövőjét!

- Miért nem akarok a cégednél dolgozni?
- Miért szeretnék a cégednél dolgozni?
- Kik toboroznak engem? Robotok interjúztathatnak már, algoritmusok mondják meg mikor fogsz felmondani!



A jövő szakmái

- Házi orvosokra és adattudósokra 2050-ben is szükség lesz!
- De ne menjünk ennyire messzire: kevés a pék és szakács itthon, Londonból kell hazahozni őket
- De! van fiatalokból álló online takarítói közösségünk már (Helpy), vagy a ruháinkért házhoz menő osztag, aki kimossa, megszáritja, kivasalja és visszaviszi azokat (Neatly) – mindkettő jövedelmező vállalkozás

End-Of-Life Planner

- 2100-ra becslések szerint plusz 4 milliárddal leszünk többen a Földön
- 2025-re a WHO szerint a globális lakosság 63%-a fogja megélni a 65 éves és azon túli életkort – és ez csak növekedni fog
- Tankersley kutató szerint ezért az “end-of-life planning” az egyik legjövödelmezőbb munkavégzési szektor lesz, ami már 2025-ben kezdetét veheti





Köszönöm a figyelmetek.
A jövő alakítására és
álommunkára fel!

**Sóti Anett, HR Fest & DreamJo.bs Társalapító
Evangelista Marketinges, Üzletfejlesztő**

